

## POLITICA INTEGRATA

Mitel SpA è una società fondata nel 2017 e lavora nel campo del montaggio e manutenzione elettrica e meccanica nel settore industriale ed aeroportuale, oltre che nella progettazione e realizzazione di sistemi fotovoltaici per centrali elettriche ed edifici. Mitel opera nell'ambito delle attività elettro strumentali e dell'automazione industriale, con una propensione all'evoluzione tecnologica, nell'ambito di infrastrutture (edifici, aeroporti, porti) e industriale (energia, siderurgia, petrolchimico).

Nel rispetto dei propri valori la Mitel SpA rispetta la legge e promuove i principi universali di tutela e rispetto dell'uomo e della sua dignità, anche all'interno dell'attività lavorativa, parte fondamentale della vita dell'uomo. Consapevole, inoltre, della propria responsabilità ambientale e del ruolo strategico che ricopre nell'ambito della gestione sostenibile delle proprie risorse, la Mitel SpA si impegna ad integrare valori di rispetto e tutela dell'ambiente in tutte le fasi della propria attività.

Per dare concretezza a tale impegno, l'azienda ha deciso di adottare un sistema di gestione interno integrato per qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro, conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, quale migliore pratica gestionale e strumento di miglioramento per le prestazioni ambientali e della sicurezza sul lavoro, intesa come benessere dei lavoratori.

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di migliorare le proprie prestazioni a tutela dell'ambiente e a tutelare la salute e sicurezza dei propri lavoratori, mirando ad un **continuo miglioramento**.

Per questo la Direzione si pone i seguenti obiettivi strategici:

- garantire il rispetto della legislazione vigente e dei requisiti definiti;
- ridurre gli impatti negativi sull'ambiente e ottimizzare gli impatti positivi;
- applicare le migliori tecnologie disponibili;
- avere una politica di approvvigionamento green sui prodotti e sui fornitori;
- ragionare in termini di ciclo di vita dei prodotti;
- sostenere e promuovere progetti di sostenibilità ambientale;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di eliminare i pericoli, prevenire gli infortuni, le malattie professionali e perseguire il miglioramento delle prestazioni relative ai processi sulla sicurezza sul lavoro;
- garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dalle procedure interne, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione, l'informazione e l'addestramento, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- coinvolgere i fornitori e le imprese appaltatrici nella tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- promuovere la cultura ed i principi di tutela ambientale comunicando all'interno e all'esterno le scelte dell'azienda in materia ambientale;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze;
- sensibilizzare i propri collaboratori in merito alle tematiche della sostenibilità e al rispetto della legislazione ambientale, anche attraverso corsi specifici di formazione;
- promuovere e perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni relative ai processi sulla sicurezza sul lavoro.

Mitel SpA vuole fare dell'ambiente e della sicurezza un **punto essenziale** dei propri processi decisionali interni, con l'obiettivo di:

- contribuire allo sviluppo sostenibile, con l'obiettivo di salvaguardare ambiente e risorse naturali e di contrastare gli effetti del cambiamento climatico, in linea con i SDG – Sustainable Development Goals, definiti dall'ONU;
- creare una **cultura** della sicurezza mirata alla prevenzione, alla protezione dai rischi e al continuo miglioramento delle condizioni di lavoro, di **salute** e dunque, di **benessere**;

Per garantire il rispetto di tali **impegni** la direzione definisce in modo periodico gli **indicatori** di monitoraggio e di prestazione e gli **obiettivi** in materia ambientale e di salute e sicurezza, svolge verifiche interne e audit indipendenti e predispone canali di comunicazione con le parti interessate.

La presente politica è condivisa con tutti i dipendenti, consulenti e collaboratori più stretti, attraverso affissione nelle bacheche aziendali.

Il documento viene inoltre reso disponibile a tutte le altre parti interessate mediante pubblicazione sul sito **internet aziendale**.

La Direzione ne verifica periodicamente il contenuto, onde assicurarne costantemente congruenza ed idoneità rispetto alle esigenze ed agli obiettivi definiti; monitora costantemente il livello di raggiungimento degli obiettivi del sistema di gestione e riesamina e ridefinisce nuovi obiettivi se presenti.

**Il datore di lavoro**

**Roberto Vitullo**

Taranto, 01-09-2025



**MITEL** S.p.a.  
Piazzale Dante Alighieri, 8  
74123 TARANTO  
C.F. - P.IVA: **03140270731**  
N. REA: TA - 195305